

**ACCORDO QUADRO PER LA GESTIONE DELLE EMERGENZE CLIMATICHE NEGLI
AMBIENTI DI LAVORO /AMMORTIZZATORI SOCIALI**

Il giorno 2 luglio 2025 in Roma con le modalità previste dalle vigenti disposizioni di legge si sono incontrati:

- Per UNICOOP, rappresentata dal Presidente, l'Avv. Lucia Dello Russo
- Per UNIFOND, Rappresentata dal Presidente, l'Avv. Lorenzo Stura
- Per EBILCOOP Rappresentata dal Vice-Presidente, il Dott. Luigi Giulio De Mitri Pugno

Per le Organizzazioni Sindacali

- Federazione Nazionale UGL Terziario nella persona del Segretario Luigi Giulio De Mitri Pugno

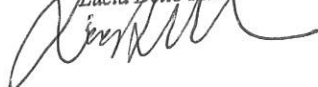
In considerazione:

- a) del fatto che l'attuale cambiamento climatico sta seriamente compromettendo la futura sostenibilità ambientale ed economica a livello globale, comportando l'esposizione delle lavoratrici e dei lavoratori ad ulteriori rischi per la salute e la sicurezza;
- b) che la UNICOOP e l'UGL Confederazione hanno sottoscritto al Ministero del Lavoro il Protocollo Quadro per l'adozione delle misure di contenimento dei rischi lavorativi legati alle emergenze climatiche negli ambienti di lavoro, volto a scongiurare infortuni e malattie professionali connessi al clima estremo e a coniugare la prosecuzione delle attività produttive con la garanzia di condizioni di salubrità e sicurezza degli ambienti di lavoro e delle modalità lavorative;
- c) delle oggettive difficoltà che le imprese associate ad UNICOOP ed EBILCOOP si possono trovare a fronteggiare a causa delle mancate prestazioni da parte dei loro dipendenti, oggettivamente non dovute a volontà degli stessi, bensì a disposizioni di carattere generale emanate dalle Autorità competenti;
- c) della necessità di gestire in maniera condivisa, a livello territoriale, i processi di riorganizzazione dei turni/orario di lavoro e accesso automatico agli ammortizzatori sociali



IL PRESIDENTE NAZIONALE

Lucia Dello Russo



Unifonda
S.p.A.



UGL TERZIARIO

- nei termini previsti per i diversi settori produttivi (CIGO, CISOA), in conseguenza della sospensione o riduzione dell'attività per effetto di provvedimenti amministrativi regionali riferiti alle attività maggiormente esposte al rischio di temperature elevate;
- e) dell'importanza di rinviare agli accordi attuativi aziendali la definizione delle buone prassi settoriali nei termini e alle condizioni contenute nel suddetto Protocollo per l'attivazione delle misure di prevenzione e la gestione delle emergenze, al fine di scongiurare infortuni e malattie professionali come anche eventi e condizioni di malessere, connessi alle emergenze climatiche, soprattutto in relazione alla riorganizzazione dei turni, alla sorveglianza sanitaria, abbigliamento/indumenti/dpi, alla formazione e informazione;
 - f) della sospensione o riduzione dell'attività per effetto di provvedimenti amministrativi e di eventi oggettivamente non evitabili, l'impresa a seguito del presente accordo è tenuta a comunicare preventivamente alle rappresentanze sindacali aziendali o alla rappresentanza sindacale unitaria, ove esistenti, nonché alle articolazioni territoriali delle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale, i dati relativi ai lavoratori interessati agli ammortizzatori sociali;
 - g) una volta espletato quanto di cui al punto f) utilizzando gli allegati al presente accordo si autorizza l'impresa a comunicare all'organo competente la sospensione o la riduzione dell'orario di lavoro, l'entità e la durata prevedibile, il numero e la tipologia dei lavoratori/delle lavoratrici interessati;
 - h) trattandosi di eventi oggettivamente non evitabili che rendono non differibile la sospensione o la riduzione dell'attività delle imprese secondo le indicazioni dei provvedimenti noti alle parti

Le Parti sopradescritte

Concordano quanto segue:

- 1) Le considerazioni sopra esposte fanno parte integrante del presente accordo.
- 2) Alle imprese associate ad UNICOOP e ad EBILCOOP e per le quali ricorrano i presupposti definiti dalle Autorità competenti e dalle normative di volta in volta vigenti è possibile accedere agli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro (CIGO E CISOA) previsti dalla normativa vigente, in particolare dal D.Lgs 148/2015 così come recentemente modificato;



IL PRESIDENTE NAZIONALE
Lucia Dello Russo



Unifond
S.p.A.



UGL TERZIARIO

- 3) Le Parti si impegnano vicendevolmente a favorire la programmazione di progetti formativi sui rischi climatici, anche attraverso accordi con i Fondi paritetici Interprofessionali per la formazione continua e/o Enti bilaterali;
- 4) Il presente Accordo definisce inoltre le modalità dell'esame congiunto tra le parti qui intervenute, che potrà essere realizzato anche per via telematica, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente ed è da considerarsi quale accordo direttamente applicabile alle specifiche realtà che faranno ricorso a dette misure;
- 5) In base a quanto previsto al punto 2) si approvano e si concordano i modelli standard qui allegati che i datori di lavoro potranno utilizzare ai fini dell'inoltro della pratica presso Ministero/INPS a seconda della tipologia di ammortizzatore sociale applicabile;
- 6) Al fine di fronteggiare eccezionali situazioni climatiche, comprese quelle relative a straordinarie ondate di calore, per le sospensioni o riduzioni dell'attività lavorativa effettuate nel periodo dal 1° giugno 2025 al 31 dicembre 2025 il trattamento di cui all'articolo 8 e all' articolo 25 della legge 8 agosto 1972, n. 457 è riconosciuto agli operai agricoli a tempo indeterminato e a tempo determinato anche in caso di riduzione dell'attività lavorativa pari alla metà dell'orario giornaliero contrattualmente previsto; i periodi del trattamento non sono conteggiati ai fini del raggiungimento della durata massima di novanta giornate all'anno e sono equiparati a periodi lavorativi ai fini del requisito delle 181 giornate di effettivo lavoro, previsti all'articolo 8 della legge 8 agosto 1972, n. 457.
- 7) In merito alle modalità di pagamento della CIGO, le disposizioni dell'articolo 12, commi 2 e 3, del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148, non trovano applicazione relativamente agli interventi determinati da eventi oggettivamente non evitabili come gli eventi climatici estremi;
- 8) In deroga all'articolo 14 della legge 8 agosto 1972, n. 457, il trattamento di cui ai commi 1 e 2 è concesso dalla sede dell'Istituto nazionale della previdenza sociale (INPS) territorialmente competente ed è erogato direttamente dall'Istituto previdenziale medesimo.
- 9) L'impresa anticiperà il trattamento di integrazione salariale con recupero a conguaglio sul versamento dei contributi nel primo mese utile e fino a capienza (ad eccezione dei caso di comprovata crisi finanziaria);
- 10) Le Parti dichiarano che l'inizio della riduzione/sospensione dei lavoratori dovrà avvenire solo dopo la conclusione della fase di consultazione sindacale (che per le imprese fino a 50 dipendenti si esaurisce in **2** giorni, in **5** per quelle con più di 50 dipendenti).

Dopo ampio esame e discussione sulle varie situazioni locali e nazionali, nonché sui provvedimenti legislativi emanati in materia

IL PRESIDENTE NAZIONALE
Lucia Dello Russo

Unifond
S.p.a.

UGL TERZIARIO

Le Parti concordano altresì quanto segue:

1. Adempimenti: le imprese associate ad UNICOOP e/o EBILCOOP osserveranno tutti gli adempimenti sanitari ed economici, generali o territoriali specifici, emanati dai competenti organi dello Stato;
2. Assemblee sui luoghi di lavoro: verranno effettuate solo in locali idonei e tali da consentire adeguati spazi individuati di sicurezza. In casi eccezionali, laddove detti locali non fossero disponibili, si dovrà procedere al rinvio dell'assemblea a tempi più compatibili;
3. Smart Working: laddove possibile e necessario, le imprese potranno far ricorso al lavoro agile, lavoro a distanza e videocalling in conformità con quanto previsto dall'Accordo Quadro sottoscritto in data 27 febbraio 2020 tra la UNICOOP ed EBILCOOP, da una parte, e dall'altra parte, FEDERAZIONE NAZIONALE UGL TERZIARIO, FEDERAZIONE NAZIONALE UGL SANITA' e FEDERAZIONE NAZIONALE UGL VIABILITA' E LOGISTICA.

Nota a verbale 1

Le Parti concordano di incontrarsi periodicamente e/o su richiesta delle Parti al fine di monitorare l'applicazione degli ammortizzatori sociali richiamati nel presente verbale, con particolare riferimento alle imprese che hanno provveduto all'attivazione.

Nota a verbale 2

Le Parti firmatarie del presente Accordo si riservano di apportare integrazioni e/o modifiche che si rendano necessarie a seguito di eventuali modifiche della normativa ovvero per adeguare i contenuti alle esigenze che si manifestino nel periodo di applicazione e validità.

Nota a verbale 3

Le Parti si impegnano inoltre ad attivare azioni comuni in riferimento al tempestivo pagamento degli emolumenti a carico dell'INPS ai fini della continuità retributiva del personale coinvolto dall'attivazione degli ammortizzatori sociali.

Fatto, letto e sottoscritto

Roma, 2 luglio 2025

IL PRESIDENTE NAZIONALE
Lucia Dello Russo

UGL TERZIARIO

Unifond
S.p.a.

**Allegato 1 accordo consultazione e confronto Impresa/Organizzazione Sindacale
CIGS**

VERBALE DI ACCORDO

Oggi xx/xx/2025, tramite le modalità della video conferenza, si sono incontrate le sottosegnate Parti:

L'Impresa....., con sede in
Via.....(.....), in persona del legale rappresentante
Sig.....

E

UGL Rappresentata da _____

Premesso che

- che.....con lettera del xx/xx/2025 ha comunicato che si trova nella indifferibile necessità di ricorrere alla sospensione dal lavoro/riduzione dell'orario di lavoro per un massimo di n. xx dipendenti occupati presso la....., per n.....settimane, a decorrere dal.....e fino al.....con conseguente ricorso alla CIGO ai sensi dell'art. 12 del D.Lgs n. 148/2015;
- che in data odierna si è tenuto l'esame congiunto telematicamente previsto dalla normativa vigente in occasione del quale l'Impresa ha illustrato alla Organizzazione Sindacale i motivi in relazione ai quali si rende necessario il ricorso all'ammortizzatore sociale;
- per le ragioni sopraesposte, al fine di tendere alla salvaguardia dei livelli occupazionali in essere, l'Impresa..... e l'Organizzazione Sindacale dopo ampio confronto, hanno



IL PRESIDENTE NAZIONALE
Lucia Dello Russo



Unifond
S.p.a.



UGL TERZIARIO

definito l'opportunità del ricorso allo strumento del trattamento di cui all'art. 12 del Decreto Legislativo n. 148 del 14 settembre 2015, come successivamente modificato alla luce del recente intervento normativo.

Tutto ciò premesso:

1. procederà per n. settimane, a decorrere dal e fino al alla sospensione dell'orario di lavoro a zero ore settimanali/riduzione di orario in base alle esigenze aziendali, fino ad un massimo di n. dipendenti (allegato elenco) occupati presso la _____(RSA/RSD/CDI/ecc.....di....., con conseguente ricorso all'intervento di integrazione salariale (CIGO);
2. Allo stato attuale le Parti ritengono che la ripresa della piena attività del servizio possa avvenire al termine del periodo di CIGO e cioè a far data dal.....;
3. L'Impresa.....effettuerà, coerentemente con le proprie esigenze di carattere tecnico, organizzativo e produttivo e con le mansioni eventualmente da svolgersi, la rotazione dei lavoratori interessati agli ammortizzatori sociali;
4. L'Impresa..... conferma che gli importi economici relativi all'ammortizzatore sociale diretti ai lavoratori saranno corrisposti in via anticipata da parte dell'Azienda stessa;
5. Le Parti definiscono che saranno effettuati incontri a livello territoriale finalizzati alla verifica e alla gestione delle modalità di utilizzo degli ammortizzatori sociali. Tali incontri saranno calendarizzati entro la prima metà del mese di 2025;
6. In considerazione delle criticità del momento, le parti convengono di incontrarsi entro e non oltre 2025, per una disamina puntuale della situazione contingente;

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da tre pagine, oltre l'elenco in allegato)

L'Impresa

UGL Rappresentata da _____

La RSU _____ La RSA _____



IL PRESIDENTE NAZIONALE
Lucia Dello Russo



Unifond
S.p.A.


UGL TERZIARIO

**Allegato 2 accordo consultazione e confronto Impresa/Organizzazione Sindacale
CISOA**

VERBALE DI ACCORDO

Oggi xx/xx/2052, tramite le modalità della video conferenza, si sono incontrate le sottosegnate Parti:

L'Impresa....., con sede in
Via.....(.....), in persona del legale rappresentante
Sig.....

E

UGL Rappresentata da _____

Premesso che

- che.....con lettera del xx/xx/2025 ha comunicato che si trova nella indifferibile necessità di ricorrere alla sospensione dal lavoro/riduzione dell'orario di lavoro per un massimo di n. xx dipendenti occupati presso la....., per n.....settimane, a decorrere dal.....e fino al.....con conseguente ricorso alla CISOA ai sensi della legge 8 agosto 1972, n. 457;
- che in data odierna si è tenuto l'esame congiunto telematicamente previsto dalla normativa vigente in occasione del quale l'Impresa ha illustrato alla Organizzazione Sindacale i motivi in relazione ai quali si rende necessario il ricorso all'ammortizzatore sociale;
- per le ragioni sopraesposte, al fine di tendere alla salvaguardia dei livelli occupazionali in essere, l'Impresa..... e l'Organizzazione Sindacale dopo ampio confronto, hanno definito l'opportunità del ricorso allo strumento del trattamento integrativo di cui alla legge 8 agosto 1972, n. 457, come successivamente modificato alla luce del recente intervento normativo.

Tutto ciò premesso:

7. procederà per n.settimane, a decorrere dale fino al.....alla sospensione dell'orario di lavoro a zero ore settimanali/riduzione di orario in base alle esigenze aziendali, fino ad un massimo di n.



IL PRESIDENTE NAZIONALE
Lucia Dello Russo



Unifond
S.p.A.


UGL TERZIARIO

.....dipendenti (allegato elenco) occupati presso la
____(RSA/RSD/CDI/ecc.....di....., con
conseguente ricorso all'intervento di integrazione salariale (CISOA);

8. Allo stato attuale le Parti ritengono che la ripresa della piena attività del servizio possa avvenire al termine del periodo di CISOA e cioè a far data dal.....;
9. L'Impresa.....effettuerà, coerentemente con le proprie esigenze di carattere tecnico, organizzativo e produttivo e con le mansioni eventualmente da svolgersi, la rotazione dei lavoratori interessati agli ammortizzatori sociali;
10. L'Impresa..... conferma che gli importi economici relativi all'ammortizzatore sociale diretti ai lavoratori saranno corrisposti in via anticipata da parte dell'Azienda stessa;
11. Le Parti definiscono che saranno effettuati incontri a livello territoriale finalizzati alla verifica e alla gestione delle modalità di utilizzo degli ammortizzatori sociali. Tali incontri saranno calendarizzati entro la prima metà del mese di 2025;
12. In considerazione delle criticità del momento, le parti convengono di incontrarsi entro e non oltre 2025, per una disamina puntuale della situazione contingente;

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da tre pagine, oltre l'elenco in allegato)

L'Impresa

UGL Rappresentata da _____

La RSU _____ La RSA _____



IL PRESIDENTE NAZIONALE
Lucia Dello Russo



Unifonda
S.p.a.


UGL TERZIARIO