

Accordo di rinnovo

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro

per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario, umanitario, assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo

In Roma, il 23 luglio 2020

TRA

L'UN.I.COOP.- Unione Italiana Cooperative-, rappresentata dal Presidente Dipartimento Sociale Dott. Francesco D'Ulizia, assistito dall'Avv. Lucia Dello Russo, responsabile dell'Ufficio Legale e Legislativo UN.I.COOP. e il delegato dott. Francesco Russo

E

La Federazione Nazionale UGL Sanità rappresentata dal Segretario Nazionale Gianluca Giullano e dai Dirigenti Nazionali e componenti della Segreteria Nazionale Carmelo Urzi, Giuseppe Mesto, Valerio Franceschini, Stefano Tabarelli, Francesco Patrocioello, Gabriella Simbula, Rosa Roccatani;

PREMESSO

- Che le Parti hanno stipulato in data 1.01.2017 il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario, umanitario, assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo attualmente in vigore con scadenza al 31.12.2019 ;
- Che le Parti intendono rinnovare la parte economica del suddetto CCNL di categoria, ferma restando la vigenza della parte obbligatoria e normativa dello stesso;
- Che le OO.SS. prendono atto della necessità di promuovere un sistema integrato di interventi e servizi di rilevanza sociale in favore dei lavoratori dipendenti e delle loro famiglie, in considerazione dell'importanza di migliorare le condizioni di vita e di lavoro dei medesimi;
- Che le Parti riconoscono nella contrattazione collettiva di II livello lo strumento privilegiato per l'implementazione di quegli istituti essenziali al miglioramento della produttività e crescita aziendale, nell'ottica della costante occupazione, quale elemento imprescindibile della mutualità.

Tutto quanto sopra premesso, le Parti convengono quanto segue:

APPLICAZIONE:

Le parti concordano che il presente accordo si applicherà esclusivamente alle cooperative che abbiano per oggetto attività prevalente nel settore socio-sanitario, umanitario, assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo, come disciplinate dal CCNL di cui in premessa.

Al fine di contrastare le cooperative di comodo e/o spurie, le Parti hanno ritenuto di limitare la fruizione del presente istituto unicamente alle cooperative in mutualità prevalente da almeno 3 anni, con un patrimonio netto nell'esercizio precedente uguale o superiore al 3% del fatturato, e a quelle che applicano integralmente il CCNL sottoscritto dalle OO.SS. sindacali e datoriali firmatarie del presente accordo.

APPLICAZIONE RINNOVO CCNL 1.01.2017

(Una Tantum e rinnovo contrattuale)

Al fine di aumentare il potere di acquisto e migliorare la coesione sociale, le Parti statuiscano che a ciascun lavoratore in forza alla data del 31.12.2019 venga erogato un importo forfettario una tantum da suddividere in tre tranches a partire dalla retribuzione del mese di Agosto 2020 e da corrispondere entro e non oltre il 31/12/2020, come riportato nella tabella sottostante (Tab. 1).

Decorrenza	Una Tantum	Minimi 01.08.2020
Livello		
Livello A1	202,00	1.255,00
Livello A2	202,00	1.267,00
Livello B1	202,00	1.326,00
Livello C1	202,00	1.425,00
Livello C2	202,00	1.468,00
Livello C3	202,00	1.513,00
D1	202,00	1.513,00
D2	202,00	1.595,00
D3	202,00	1.698,00
Livello E1	202,00	1.698,00
Livello E2	202,00	1.833,00
Livello F1	202,00	2.025,00
F2	202,00	2.313,00

SOCI COIMPRENDITORI DI COOPERATIVA

Decorrenza	Una Tantum	Minimi 01.08.2020
Livello		
Livello A1	202,00	1.155,00
Livello A2	202,00	1.167,00
Livello B1	202,00	1.226,00
Livello C1	202,00	1.325,00
Livello C2	202,00	1.368,00
Livello C3	202,00	1.413,00
D1	202,00	1.413,00
D2	202,00	1.495,00
D3	202,00	1.598,00
Livello E1	202,00	1.598,00
Livello E2	202,00	1.733,00
Livello F1	202,00	1.925,00
F2	202,00	2.213,00

I suddetti minimi tabellari applicati dalla data del 01/08/2020 sono da intendersi al netto delle ritenute riferibili ai contributi complessivamente dovuti all'Ente Bilaterale EBILCOOP e al Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa, fatta eccezione per la quota parte erogata da quest'ultimo in favore dei lavoratori dipendenti sotto forma di prestazioni di welfare aziendale e/o flexible benefit in relazione all'Accordo Quadro del 31/03/2017. A tal fine, gli accordi aziendali potranno prevedere che una percentuale della contribuzione riferibile ad EBILCOOP sia riconosciuta sotto forma di prestazioni di welfare tenendo conto delle esigenze dei lavoratori, al fine di migliorare la qualità della loro vita familiare e la conciliazione vita-lavoro.

Entro il mese di dicembre di ogni anno l'Azienda corrisponderà al personale un importo pari ad una mensilità della retribuzione a titolo di tredicesima mensilità. Per quanto non previsto e/o regolamentato diversamente dal presente Accordo, si fa riferimento alle disposizioni contenute nell'art. 77 del CCNL di cui alle premesse, anche in relazione agli scatti di anzianità.

Le Parti, stante il rinnovo della parte economica, confermano la vigenza del CCNL per i dipendenti da imprese cooperative del settore socio-sanitario, umanitario, assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo, anche in regime di ultrattività.

Il presente accordo decorre dal 1.12.2019 ed avrà vigore fino al 31.12.2020. Scaduto tale termine, lo stesso

accordo continuerà a rimanere in regime di ultrattività sino a quando non venga sostituito da un successivo accordo di pari livello.

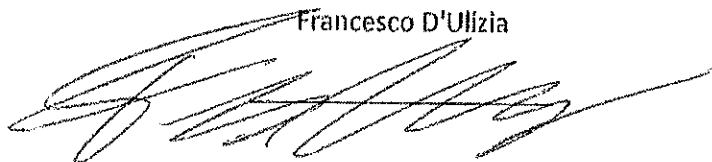
Le parti convengono di incontrarsi da Settembre 2020 per avviare la concertazione relativa al rinnovo della parte normativa del CCNL.

Dipartimento Sociale

UN.I.COOP.

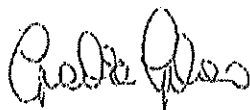
Il Presidente

Francesco D'Ulizia



FEDERAZIONE NAZIONALE UGL SANITA'

IL SEGRETARIO NAZIONALE



I DIRIGENTI NAZIONALI

